



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ  
เรื่อง มาตรการการให้รางวัลและลงโทษ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้รางวัลและลงโทษ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงได้กำหนดมาตรการให้รางวัลและลงโทษ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้วางแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติงาน ให้มาสายได้ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ในแต่ละรอบ (รอบเดือนตุลาคม – มีนาคม , และในรอบเดือนเมษายน – กันยายน)
๒. เข้าร่วมงานรัฐพิธี และงานประเพณีทางศาสนา ตลอดจนกิจกรรมสำคัญของทางราชการทุกครั้ง
๓. เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อส่วนรวม
๔. ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา แยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องในหน้าที่
๕. ปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน เปิดเผย จริงใจ พร้อมรับการตรวจสอบ
๖. ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค
๗. มีน้ำใจ เต็มใจ เอื้อเฟื้อ ต่อเพื่อนร่วมงาน
๘. แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสมตามระเบียบของทางราชการ และตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระกำหนด
๙. ใช้ถ้อยคำสุภาพ เหมาะสมกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานรวมถึงประชาชนที่มาติดต่อราชการ
๑๐. ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี
๑๑. ไม่ดื่มสุรา สิ่งเสพติด รวมถึงเล่นการพนัน ในสถานที่และเวลาราชการ
๑๒. ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ อุทิศตน และพร้อมรับผิดชอบ เมื่อทำงานผิดพลาดและยินดีแก้ไข
๑๓. รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้อื่น ไม่ยึดความคิดของตัวเองเป็นที่ตั้งในการตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จะใช้ข้อมูลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น มาใช้เป็นมาตรการให้รางวัลและลงโทษ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายแหวน พุทธิศา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนประจำปี (ครั้งที่ ๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และ (ครั้งที่ ๒ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมาสายไม่เกินสิบห้าครั้ง ไม่ขาดราชการ และมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ แต่ไม่รวมวันลาตามข้อ ๖ (๖) หรือ (๗) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. หากพนักงานส่วนตำบลมาปฏิบัติราชการสายหรือลาเกินกำหนดตาม ข้อ ๑ หรือจงใจละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนประจำปี รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องและให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานให้เป็นไปตามระเบียบหรือประกาศฉบับนี้อย่างเคร่งครัด หากกรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืน หรือจงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศอาจจะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยตามที่ประกาศกำหนดไว้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายแหวน พุทธิศา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ