



กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ

เพื่อสร้างจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ

และตระหนักในหน้าที่ของการเป็นข้าราชการที่ดี

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม..... องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ.....

ที่ นม ๗๑๒๐๕ / วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติฯ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ / ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ สร้างวัฒนธรรมแห่งองค์กรในการปฏิบัติกิจกรรมร่วมกัน และตระหนักในหน้าที่ของการเป็นข้าราชการที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงได้จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติเพื่อสร้างจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ สร้างวัฒนธรรมแห่งองค์กรในการปฏิบัติกิจกรรมร่วมกัน และตระหนักในหน้าที่ของการเป็นข้าราชการที่ดี ณ ลานหน้าเสาธงสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ โดยให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากร และประชาชนทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรมในทุกเช้าวันจันทร์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงขออนุญาตรายงานสรุปการร่วมกิจกรรมและภาพดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อรายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรม

(นางสาวสมปอง จันทะเนตร)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ)

(นายคะเชนทร์ ไยสุน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

(ลงชื่อ)

(นายเกียรตินิยม ขวัญใจพุทธิสา)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ







กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขนงพระ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม..... องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ.....

ที่ นม ๗๑๒๐๕ /..... วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานการผลดำเนินการจัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ / ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

เนื่องด้วยเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงได้จัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างวัฒนธรรมแห่งองค์กรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้เป็นแนวทางการปฏิบัติร่วมกัน ณ บริเวณลานหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ โดยให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงขออนุญาตรายงานสรุปการร่วมกิจกรรมและภาพดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อรายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรม

(นางสาวสมปอง จันทะเนตร)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ)

(นายคะเชนทร์ ไยสุน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

(ลงชื่อ)

(นายเกียรตินิยม ขวัญใจพุทธिता)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"
เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓



9 ธันวาคม 2563

วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

International Anti-Corruption Day (ประเทศไทย)

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงได้จัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"



เนื่องด้วยเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ จึงได้จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ นายเกียรตินิยม ขวัญใจพุทธิศานายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ คณะผู้บริหาร พร้อมทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เข้าร่วมกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างวัฒนธรรมแห่งองค์กรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้เป็นแนวทางการปฏิบัติร่วมกัน ณ บริเวณลานหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ





โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ

เพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี แก่บุคลากรในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลขนงพระ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

ที่ ๗๑๒๐๑ / ๒๕๓

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีความประสงค์จะ สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน จึงได้จัดโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนยกย่องชมเชยบุคลากรประพฤติและปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา มาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน จึงแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระดังรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ

๑. นายคะเชนทร์ ไยสุ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ	ประธานกรรมการฯ
๒. นางสุภาพร อ่องสันเทียะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นางรัฐนันท์ บุญฤทธินันท์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นายสุภชัย เพ็ชรนอก	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทิก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. นางสาวสมปอง จันทะเนตร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่พิจารณาผลตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่องค์กรได้กำหนดไว้ในประกาศ

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

Kaistriyom

(นายเกียรตินิยม ขวัญใจพุทธิสมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ.....

ที่ นม ๗๑๒๐๑ /ว..... วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ

เรียน คณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระได้มีคำสั่งที่ ๗๑๒๐๑ / ๒๕๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีความประสงค์ที่จะสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน จึงได้จัดโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนยกย่องชมเชยบุคลากรประพฤติและปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา มาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ในการพิจารณาพนักงานลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพฤติและปฏิบัติตนดีเด่นตามวัตถุประสงค์ของโครงการในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ (ชั้น ๒)






จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)


(นายคะเชนทร์ ไยสุน)

ประธานกรรมการ

ทราบ

	นางสุภาพร อ่องสันเทียะ	กรรมการ
	นางรัชนีรัตน์ บุญฤทธิ์นันท์	กรรมการ
	นายสุกชัย เพ็ชรนอก	กรรมการ
	นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทิก	กรรมการ
	นางสาวสมปอง จันทะเนตร	กรรมการ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ
เพื่อพิจารณาพนักงาน ลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและปฏิบัติตนดีเด่น
ในการประชุมวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ (ชั้น ๒)

วาระที่ ๑
ที่ประชุม

เรื่องประธานฯ แจ้งที่ประชุม

วาระที่ ๒
ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อพิจารณาพนักงานลูกจ้าง
ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและ
ปฏิบัติตนดีเด่น







มติที่ประชุม

วาระที่ ๔
ที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ
 เพื่อพิจารณาพนักงาน ลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
 ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและปฏิบัติตนดีเด่น
 ในการประชุม วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ (ชั้น ๒)

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายคะเชนทร์ ไยสุน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ชนงพระ		
๒	นางสุภาพร อ่องสันเทียะ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓	นางรัฐนันท์ บุญฤทธินันท์	หัวหน้าสำนักปลัด		
๔	นายสุภชัย เพ็ชรนอก	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๕	นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทิก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม		
๖	นางสาวสมปอง จันทะเนตร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รักษา ราชการแทนผู้อำนวยการกอง การศึกษา		

บันทึกroyงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ
เพื่อพิจารณาพนักงาน ลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพฤติและปฏิบัติตนดีเด่น
ในการประชุม วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ (ชั้น ๒)

ผู้ที่มาประชุม

๑. นายคะเชนทร์ ไยสุน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
๒. นางสุภาพร อ่องสันเทียะ	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓. นางรัฐนันท์ บุญฤทธินันท์	หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นายสุภชัย เพ็ชรนอก	ผู้อำนวยการกองช่าง
๕. นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทิก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖. นางสาวสมปอง จันทะเนตร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา

ผู้ที่ไม่มาประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานฯ แจ้งที่ประชุม

ที่ประชุม - ไม่มี

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม - ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม ๓.๑ การพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อพิจารณาพนักงานลูกจ้าง
ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพฤติและ
ปฏิบัติตนดีเด่น

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีความประสงค์ที่จะสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรม
องค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน จึงได้จัดโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อกระตุ้น
และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนยกย่องชมเชยบุคลากร
ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา มาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ อันอาจเป็นตัวอย่างแก่
บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้น
ในการพิจารณาดังกล่าวจึงจำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้เหมาะสม

หลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง ข้าราชการ แบ่งกลุ่มออกเป็นสังกัดกองต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระซึ่งประกอบไปด้วย สำนักงานปลัด จำนวน ๑ คน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ คน กองคลัง จำนวน ๑ คน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ คน และกองช่าง จำนวน ๑ คน รวมจำนวนบุคลากรสังกัดกองต่าง ๆ ทั้งสิ้น ๕ คน องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เป็นผู้ดำเนินการจัดตั้งหลักเกณฑ์โดยคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์ได้ดำเนินการดังกล่าวในการพิจารณา โดยกำหนดและระบุถึงคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก แบ่งออกเป็น คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเบื้องต้น

คุณสมบัติทั่วไป คือ

๑. มีเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง
๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยในรอบ ๒ ปี นับถึงตั้งแต่ปีงบประมาณที่คัดเลือก
๓. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป
๔. ไม่เคยได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น หรือ พนักงาน ลูกจ้างที่ได้รับการยกย่องเป็นกรณีพิเศษภายในระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณที่ผ่านมา

คุณสมบัติเบื้องต้น ประกอบด้วย **หลักการครองตน** หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรมจริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของบุคคลในหน่วยงาน/องค์กรและสังคม ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง อาทิ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย เป็นผู้ตรงต่อเวลา เป็นต้น **หลักการครองคน** หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องจากสังคมและเพื่อนร่วมงานอย่างเปิดเผยมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ อาทิ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีน้ำใจ ช่วยเหลือ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เป็นต้น และ**หลักการครองงาน** หมายถึง การประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อองค์กร มีความสามารถ ปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี อาทิ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน การคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร เป็นต้น

เกณฑ์การตัดสิน พิจารณาจากผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับ การยกย่องโดยให้หมายถึงผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในภารกิจหน้าที่เท่านั้น ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับองค์กรและสังคม ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/ หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก ผลงานดีเด่นที่เกิดขึ้นถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้องค์กรพัฒนาอย่างต่อเนื่องและก้าวสู่ความเป็นเลิศต่อไป

เกณฑ์หลักฐานสนับสนุน (SUPPORTING EVIDENCE) ประกอบด้วย ผลงาน, ประโยชน์
มูลค่า/ คุณค่าอย่างยิ่งกับ องค์กร, หลักฐาน/ เอกสาร/ หนังสือชมเชย/ รางวัลที่เคยได้รับ/ การ
เข้างาน/ การลา

รางวัลผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก คือ ใบประกาศเกียรติคุณ

มติที่ประชุม

คณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ มีมติเป็นเอก
ฉันท์ในการกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว พร้อมให้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานโครงการใน
การจัดหาบุคลากรที่ประพฤติและปฏิบัติตนดีเด่นต่อไป

วาระที่ ๔
ที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)


(นางรุจันท์ บุญฤทธิ์นันท์)
หัวหน้าสำนักปลัด

กรรมการ

(ลงชื่อ)


(นายคะเชนทร์ ไยสุน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

ประธานกรรมการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ.....

ที่ นม ๗๑๒๐๑ /ว.....วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ/คณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระได้ดำเนินการโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนยกย่องชมเชยบุคลากรประพฤติและปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา มาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้น

เพื่อให้เป็นการดำเนินงานในเป็นไปตามความเรียบร้อย องค์การส่วนตำบลชนงพระจึงได้มีคำสั่งที่ ๗๑๒๐๑ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศในการร่วมพิจารณาหลักเกณฑ์ดังกล่าว ได้จัดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ (ชั้น ๒) ที่ผ่านมาก สามารถสรุปหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ ได้ดังนี้

พนักงาน ลูกจ้าง ข้าราชการที่ดีเด่น แบ่งกลุ่มออกเป็น ดังนี้

กลุ่มสังกัด	จำนวน (คน)	คัดเลือกจากพนักงานของส่วนงานที่ขึ้นตรง
สำนักงานปลัด	๑	สำนักงานปลัด
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
กองคลัง	๑	กองคลัง
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
กองช่าง	๑	กองช่าง

คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก

● คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีเวลาปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง
๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยในรอบ ๒ ปี นับถึงตั้งแต่วันปฏิบัติงานที่คัดเลือก
๒. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป
๓. ไม่เคยได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น หรือ พนักงาน ลูกจ้างที่ได้รับ การยกย่องเป็นกรณีพิเศษภายในระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณที่ผ่านมา

● **คุณสมบัติเบื้องต้น**

๑. การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรมจริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของบุคคลในหน่วยงาน/ องค์กรและสังคม ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง

๑.๑ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

- ๑) มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๒) มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง

๑.๒ การประหยัดและเก็บออม

- ๑) รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
- ๒) รู้จักใช้ทรัพย์สินขององค์กรให้เป็นประโยชน์และประหยัด

๑.๓ การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

- ๑) ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
- ๒) เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๑.๔ การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

- ๑) เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- ๒) มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๑.๕ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนระบอบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการ
- ๒) เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา

๓) มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นกิจวัตรปกติ เป็นต้น

๒. การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องจากสังคมและเพื่อนร่วมงาน อย่่างเปิดเผยมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ความสามารถในการสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน

- ๑) เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ๒) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ๓) กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
- ๔) มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

๒.๒ ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและ ให้ความช่วยเหลือ

- ๑) มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
- ๒) สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ

๒.๓ การให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความเสมอภาค รวมทั้งให้คำแนะนำ สิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ เพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์แก่หน่วยงาน

- ๑) ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ

๒.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

- ๑) ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
- ๒) ถือประโยชน์ของหน่วยงานหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๒.๕ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน

๑) การให้ความร่วมมือมีส่วนร่วม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น

๓. การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อองค์กร มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๑) ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๒) มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ

๓) ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๓.๒ ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

๑) มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย

๒) มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน

๓.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

๑) มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๓.๔ ความผูกพันในการทำงาน และมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ

๑) มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่งานที่รับผิดชอบ

๒) สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลน วัสดุ อุปกรณ์ หรือ อัตรากำลัง เป็นต้น

๓.๕ การคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร

๑) การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ขององค์กร และประชาชน ผู้มาใช้บริการ

๒) ร่วมมือ ช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร

● เกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาจากผลงานดีเด่น หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับ การยกย่องโดยให้หมายถึงผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในภารกิจหน้าที่เท่านั้น ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับองค์กรและสังคม ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/ หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก ผลงานดีเด่นที่เกิดขึ้นถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้องค์กรพัฒนาอย่างต่อเนื่องและก้าวสู่ความเป็นเลิศต่อไป







● เกณฑ์หลักฐานสนับสนุน (SUPPORTING EVIDENCE)

ประกอบด้วย ผลงาน, ประโยชน์ มูลค่า/ คุณค่าอย่างยั่งยืนกับ องค์กร, หลักฐาน/ เอกสาร/ หนังสือ ชมเชย/ รางวัลที่เคยได้รับ/ การเข้างาน/ การลา

● รางวัลผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก

๑) ใบประกาศเกียรติคุณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)	 (นายคะเชนทร์ ไยสุน)	ประธานกรรมการ
(ลงชื่อ)	 (นางสุภาพร อองสันเทียะ)	กรรมการ
(ลงชื่อ)	 (นางรุจันนิต บุญฤทธินันท์)	กรรมการ
(ลงชื่อ)	 (นายสุภชัย เพ็ชรนอก)	กรรมการ
(ลงชื่อ)	 (นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทิก)	กรรมการ
(ลงชื่อ)	 (นางสาวสมปอง จันทะเนตร)	กรรมการ


เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เห็นชอบผลการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อพิจารณาพนักงาน ลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพฤติและปฏิบัติตน ดีเด่น ตามที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศรายงานเสนอ ตามบันทึกที่ นม ๗๑๒๐๑ /ว ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

ความเห็น.....

ข้อพิจารณา/คำสั่ง.....


(นายคะเชนทร์ ไยสุน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ


(นายเกียรตินิยม ขวัญใจพุทธศา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ.....

ที่ นม ๗๑๒๐๑ /ว..... วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ

เรียน คณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระได้มีคำสั่งที่ ๗๑๒๐๑ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศในการร่วมพิจารณาหลักเกณฑ์และผลการพิจารณาโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีความประสงค์จะ สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน จึงได้จัดโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนยกย่องชมเชยบุคลากรประพฤติและปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา มาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ ในการพิจารณาพนักงานลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพฤติและปฏิบัติตนดีเด่นตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ (ชั้น ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)

(นายคะเชนทร์ ไยสุน)

ประธานกรรมการ

ทราบ

	นางสุภาพร อ่องสันเทียะ	กรรมการ
	นางรัชนี บัญญูธนันท์	กรรมการ
	นายสุกชัย เพ็ชรนอก	กรรมการ
	นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทิก	กรรมการ
	นางสาวสมปอง จันทะเนตร	กรรมการ

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ
เพื่อพิจารณาพนักงาน ลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและปฏิบัติตนดีเด่น
ในการประชุม วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ (ชั้น ๒)

วาระที่ ๑

เรื่องประธานฯ แจ้งที่ประชุม

ที่ประชุม

วาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการฯ

ที่ประชุม

๒.๑ จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อพิจารณาพนักงานลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและปฏิบัติตนดีเด่น ในการประชุมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ (ชั้น ๒) ที่ผ่านมา

๒.๒ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อพิจารณาพนักงานลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและตรงตามหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและปฏิบัติตนดีเด่น

มติที่ประชุม

วาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ที่ประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ
เพื่อพิจารณาพนักงาน ลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและปฏิบัติตนดีเด่น
ในการประชุม วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ (ชั้น ๒)

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายคะเชนทร์ ไยสุ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ชนงพระ		
๒	นางสุภาพร อ่องสันเทียะ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓	นางรัฐนันท์ บุญฤทธินันท์	หัวหน้าสำนักปลัด		
๔	นายสุภชัย เพ็ชรนอก	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๕	นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทิก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม		
๖	นางสาวสมปอง จันทะเนตร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รักษา ราชการแทนผู้อำนวยการกอง การศึกษา		

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ
เพื่อพิจารณาพนักงาน ลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและปฏิบัติตนดีเด่น
ในการประชุมวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ (ชั้น ๒)

ผู้ที่มาประชุม

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นายคะเชนทร์ ไยสุน | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ |
| ๒. นางสุภาพร อ่องสันเทียะ | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๓. นางรัฐนันท์ บุญฤทธินันท์ | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๔. นายสุภชัย เพ็ชรนอก | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๕. นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทิก | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ๖. นางสาวสมปอง จันทะเนตร | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา |

ผู้ที่ไม่มาประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา

วาระที่ ๑ เรื่องประธานฯ แจ้งที่ประชุม

ที่ประชุม - ไม่มี

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการฯ

ที่ประชุม

๒.๑ จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อพิจารณาพนักงานลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและปฏิบัติตนดีเด่น ในการประชุมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ (ชั้น ๒) ที่ผ่านมา

คณะกรรมการพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ ได้พิจารณาการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ กำหนดและระบุถึงคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและปฏิบัติตนดีเด่น ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาผลโครงการฯ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าว

๒.๒ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๓.๑ การพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อพิจารณาพนักงานลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและตรงตามหลักเกณฑ์ การพิจารณาโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและ ปฏิบัติตนดีเด่น

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีความประสงค์ที่จะสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรม องค์การที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน จึงได้จัดโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อกระตุ้น และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนยกย่องชมเชยบุคลากร ประพุดติและปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา มาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ อันอาจเป็นตัวอย่างแก่ บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้น

การดำเนินการโครงการในขั้นตอนการพิจารณาพนักงานลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหาร ส่วนตำบลชนงพระ ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและตรงตามหลักเกณฑ์การพิจารณา โครงการตามมติของคณะกรรมการพิจารณาผลโครงการฯ แล้วนั้น สามารถสรุปรายชื่อพนักงาน ลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ที่ตรงตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ตามรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวนฤทัย แซ่มขุนทด สังกัด สำนักงานปลัด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๒. นางสาวนิสากร แม่นรัมย์ สังกัด กองการศึกษาฯ	ครู
๓. นางสาวอนุสรรา ทิธา สังกัด กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๔. นางสาวกนกรวรรณ มาลัยมี สังกัด กองสาธารณสุขฯ	คนงานทั่วไป
๕. นายสิทธิศักดิ์ วีระบัน สังกัด กองช่าง	นายช่างโยธา

บุคลากรดังกล่าวเป็นผู้ประพุดติและปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา มาปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ ซึ่งควรยกย่องชมเชยให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตาม ตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ในการพิจารณาพนักงานลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วน ตำบลชนงพระ จะสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อกระตุ้น และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนยกย่องชมเชยบุคลากร ประพุดติและปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา มาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ อันอาจเป็นตัวอย่างแก่ บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงานให้มี ค่านิยมและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

มติที่ประชุม

คณะกรรมการพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ มีมติเป็นเอกฉันท์ในการพิจารณาผลโครงการฯ พร้อมให้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานโครงการในการประกาศผลพร้อมทั้งมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับบุคลากรที่ได้รับการพิจารณาตามรายชื่อดังกล่าว

วาระที่ ๔
ที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

(ลงชื่อ)


(นางรัฐนันท์ บุญฤทธินันท์)
หัวหน้าสำนักปลัด

กรรมการ

(ลงชื่อ)


(นายคะเชนทร์ ไยสุน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

ประธานกรรมการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

ที่ นม ๗๑๒๐๑/ว วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ/คณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ







ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ได้ดำเนินการโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนยกย่องชมเชยบุคลากรประพฤติและปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา มาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้น

เพื่อให้เป็นการดำเนินงานในเป็นไปตามความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระจึงได้มีคำสั่งที่ ๗๑๒๐๑ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศในการร่วมพิจารณาหลักเกณฑ์และผลการพิจารณาโครงการดังกล่าว เพื่อพิจารณาพนักงานลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและตรงตามหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพฤติและปฏิบัติตนดีเด่น จึงได้จัดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ (ชั้น ๒) ที่ผ่านมาก สามารถสรุปรายชื่อพนักงานลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ที่ตรงตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | | |
|---------------------------|---------------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวนฤทัย แซ่มขุนทด | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | สังกัด สำนักงานปลัด |
| ๒. นางสาวนิสากร แม่นรัมย์ | ครู | สังกัด กองการศึกษาฯ |
| ๓. นางสาวอนุสรรา ดิถา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | สังกัด กองคลัง |
| ๔. นางสาวกนวรรณ มาลัยมี | คนงานทั่วไป | สังกัด กองสาธารณสุขฯ |
| ๕. นายสิทธิศักดิ์ วีระบัน | นายช่างโยธา | สังกัด กองช่าง |

บุคลากรดังกล่าวเป็นผู้ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา มาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งควรยกย่องชมเชยให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ในการพิจารณาพนักงานลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนยกย่องชมเชยบุคลากรประพฤติและปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา มาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงานให้มีค่านิยมและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)	 (นายคะเชนทร์ ไยสุน)	ประธานกรรมการ
(ลงชื่อ)	 (นางสุภาพร อ่องสันเทียะ)	กรรมการ
(ลงชื่อ)	 (นางรัชนีภรณ์ บุญถนันทน์)	กรรมการ
(ลงชื่อ)	 (นายสุภชัย เพ็ชรนอก)	กรรมการ
(ลงชื่อ)	 (นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทิก)	กรรมการ
(ลงชื่อ)	 (นางสาวสมปอง จันทะเนตร)	กรรมการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เห็นชอบผลการพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ ในการพิจารณาพนักงานลูกจ้าง
ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ เพื่อการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและปฏิบัติตนดีเด่น
ตามที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศรายงานเสนอ ตามบันทึกที่ นม
๗๑๒๐๑ /ว ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

ความเห็น.....

ข้อพิจารณา/คำสั่ง.....


(นายคะเชนทร์ ไยสุน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ


(นายเกียรตินิยม ขวัญใจพุทธิตา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
เรื่อง ผลการพิจารณาโครงการโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ
เพื่อพิจารณาพนักงาน ลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ
ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและปฏิบัติตนดีเด่น

องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ มีความประสงค์ ที่จะสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน จึงได้จัดโครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนยกย่องชมเชยบุคลากรประพุดติและปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา มาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคลากรอื่น ๆ ในหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงานให้มีค่านิยมและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยได้พิจารณาพนักงาน ลูกจ้าง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ ในการเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรประพุดติและปฏิบัติตนดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการฯ ดังผู้ที่มีรายชื่อต่อไปนี้

- | | | |
|---------------------------|---------------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวนฤทัย แซ่มขุนทด | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | สังกัด สำนักงานปลัด |
| ๒. นางสาวนิสากร แม่นรัมย์ | ครู | สังกัด กองการศึกษาฯ |
| ๓. นางสาวอนุสรรา ตีธา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | สังกัด กองคลัง |
| ๔. นางสาวกนกวรรณ มาลัยมี | คณงานทั่วไป | สังกัด กองสาธารณสุขฯ |
| ๕. นายสิทธิศักดิ์ วีระบัน | นายช่างโยธา | สังกัด กองช่าง |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกียรตินิยม ขวัญใจพุทธิศา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ

ภาพประกอบ โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ



ภาพประกอบ โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ



ภาพประกอบ โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ



ภาพประกอบ โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ



ภาพประกอบ โครงการข้าราชการไทย วินัยเป็นเลิศ

