



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลขนงพระ  
ที่ ๑๐๐/๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลขนงพระที่ ๑๒๑/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นายองค์การบริหารส่วนตำบลขนงพระ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลขนงพระได้ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งผลให้องค์ประกอบของคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมตามคำสั่งที่ ๑๒๑/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่เป็นเป็นปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลขนงพระ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการเดิม ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลขนงพระที่ ๑๒๑/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- |                              |  |                           |
|------------------------------|--|---------------------------|
| ๑) นายสุภชัย เพ็ชรนอก        | ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน<br>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล   | ประธานคณะกรรมการดำเนินงาน |
| ๒) นางสาวจันทร์เพ็ญ ยาคำ     | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน<br>ผู้อำนวยการกองคลัง  | คณะกรรมการดำเนินงาน       |
| ๓) นายสิทธิศักดิ์ ศรีจันทิก  | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  | คณะกรรมการดำเนินงาน       |
| ๔) นางสาวสมปอง จันทะเนตร     | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รักษาราชการแทน<br>ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการดำเนินงาน       |
| ๕) นางสาวพรรณนวรรค์ ชาญเจริญ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน<br>หัวหน้าสำนักปลัด  | คณะกรรมการดำเนินงาน       |
| ๖) นางสาวชลธิชา เทศกุล       | หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน   | คณะกรรมการดำเนินงาน       |
| ๗) นางสาวปวีณา นิตยสุภาพ     | นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ  | เลขานุการ                 |

หน้าที่และอำนาจ


- ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

/๓. ดำเนินการ...

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คู่มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุภชัย เพ็ชรนอก)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ